

## SPECTACLE VIVANT ET MANAGEMENT

Les sujets liés au management des organisations font depuis quelques années leur apparition dans les débats qui traversent le secteur culturel. Les problématiques qui en découlent se posent de plus en plus fortement et font ressortir les besoins des responsables de structures et/ou de projets dans la conduite de leurs activités. La période de crise sanitaire a produit des changements dans les organisations et la question managériale est un outil important de conduite de l'activité et de soutien au travail des équipes.

Dans ce contexte, en partenariat avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) de Bourgogne-Franche-Comté, ARTIS-le lab propose une action qui s'inscrit dans sa mission d'amélioration des pratiques professionnelles :

### Parcours Management

#### OBJECTIFS GENERAUX

- Favoriser les échanges et le partage d'expérience et de questionnements entre les professionnels du spectacle vivant de la région
- Outiller les professionnels et renforcer les postes de responsables de structures, de services ou d'équipe
- Examiner les questions de management en lien avec la vie des structures

## CONTENUS, DEROULE ET PROGRAMME PREVISIONNEL

Ce parcours s'inscrit à la suite de la rencontre professionnelle du 15 décembre 2020. Pour en savoir plus sur cette rencontre, vous pouvez consulter la page [Spectacle vivant et management](#) sur le site internet d'ARTIS-le lab.

L'objectif de ce parcours est de pouvoir bénéficier d'apports théoriques et méthodologiques, de partager les réflexions, les bonnes pratiques et les questionnements quant aux enjeux du management dans les structures culturelles.

Le parcours se compose de 3 ateliers de travail sur les sujets suivants :

- Management et Organisation du travail
- Management et Relations dans le travail
- Management et Reconnaissance

A l'issue des différentes phases du parcours, une ressource sera produite et diffusée largement, afin de faire bénéficier les professionnels du spectacle vivant de ce travail. Une seconde rencontre professionnelle ouverte à tous aura lieu à l'automne 2021, elle sera l'occasion d'un retour d'expérience de la part des participants aux ateliers.

## CALENDRIER

2 mars 2021 : Parcours Management - Atelier 1 - Management et Organisation du travail

6 avril 2021 : Parcours Management - Atelier 2 - Management et Relations dans le travail

8 juin 2021 : Parcours Management - Atelier 3 - Management et Reconnaissance

## PUBLICS VISES

La participation aux 3 ateliers est limitée à 12 professionnels au maximum, en privilégiant la venue de 2 personnes par structure (le responsable de la structure ou du service et un des salariés).

## INSCRIPTIONS

L'inscription au parcours sera ouverte dans le courant du mois de janvier 2021.

Cette inscription est distincte de celle de la rencontre professionnelle du 15 décembre 2020. Il est cependant conseillé pour pouvoir y participer d'avoir assisté à la rencontre professionnelle.

## PARTENARIAT

Le Parcours Management est co-construit en partenariat avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) de Bourgogne-Franche-Comté. L'ARACT intervient auprès des entreprises en plaçant le dialogue social au cœur des projets de celles-ci. Elle cherche à contribuer à la qualité de vie au travail des salariés et à l'innovation pour en faire des leviers de performance.

L'ARACT Bourgogne-Franche-Comté a élaboré le contenu du parcours. Elle assurera la transmission des apports et l'animation des temps de réflexion.

## INFORMATIONS PRATIQUES

Pour toute question ou renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Benoît DELEPELAIRE au 03 80 68 26 04 / 07 85 27 62 85 ou à [bdelepelaire@artis-bfc.fr](mailto:bdelepelaire@artis-bfc.fr)